

# DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE (MARCHE AFC FRANCE TRAVAIL)



## Objectifs

Découvrir le secteur de l'industrie et/ou consolider son projet professionnel - Développer une posture professionnelle - Acquérir les prérequis nécessaires à l'entrée en formation qualifiante / à un emploi direct en industrie - Acquérir des notions élémentaires et des gestes techniques de base - Découvrir les métiers de l'industrie selon les besoins du territoire. Pourront être abordés les secteurs suivants : plasturgie, chaudronnerie/soudage, électricité, usinage, selon ce qui sera privilégié par France Travail - Valider à terme un projet de formation et/ou un emploi direct.

## Contenus

Identifier les atouts et les besoins de renforcement pour définir la feuille de route (préparation à l'après-formation) Connaître les caractéristiques du tissu économique local et approfondir sa connaissance du marché de l'emploi dans les entreprises de la métallurgie – Visites des entreprises – Présentation des différentes formations et certifications – Déconstruire les préjugés liés aux métiers de l'industrie. Développer ses connaissances industrielles en s'initiant à des métiers: Appliquer les règles hygiène, sécurité et environnement – Repérer les moyens mis à disposition pour réaliser son activité – Préparer un poste de travail – Réaliser les opérations selon un mode opératoire – Effectuer le contrôle du résultat de l'activité – Repérer une situation anormale – Nettoyer et ranger le poste de travail. Appliquer les règles hygiène, sécurité et environnement Compétences transverses.

## Pré-requis

Intérêt ou curiosité pour le secteur de l'industrie Savoir lire, écrire, compter Maîtrise suffisante de la communication écrite et orale Acuité visuelle Aptitudes manuelles.

## Modalités et délais d'accès à la formation

Entretien et positionnement.

## Public concerné

Tout public

## Accessible aux personnes handicapées

## Durée

- Nombre d'heures en centre : 210.h
- Nombre d'heures en entreprise : 49.h
- Nombre d'heures au total : 259.h

## Méthodes pédagogiques

Formation essentiellement pratique (mises en situation, résolution de problèmes, analyse réflexive, simulation ...). Accompagnement personnalisé, apports théoriques, démonstrations, questionnements, confrontation entre pairs, vérification des acquis.

## Modalités d'évaluation

- Évaluation orale et/ou écrite au cours de la formation
- Évaluation de la période en entreprise

## Validation

Attestation de compétences.

## Modalité de financement

- Financement France Travail

## Débouchés et poursuites d'études

Projet professionnel validé et/ou une certification.