ACTION PREPA APPRENTISSAGE



Formations transversales

Objectifs

Construire ou mûrir son projet professionnel. Acquérir les savoirs nécessaires à l'intégration en entreprise. Connaître les fonctionnements de l'alternance. Faciliter la recherche d'un contrat d'apprentissage et sécuriser son parcours.

Contenus

3 parcours : SAS'SPEED : 9 semaines Parcours court qui s'adresse aux publics nécessitant une mobilisation sur le projet avec recherche d'entreprises d'accueil et consolidation de certains pré requis. SAS' CONSTRUIT : 13 semaines Programme destiné à des publics nécessitant un accompagnement dans la construction de leur projet personnel et professionnel et une consolidation de leur savoir par rapport aux prérequis d'accès à l'entreprise. SAS' APPREND : 17 semaines Programme destiné à des publics qui ne maîtrisent pas les savoirs de base et exprimant des besoins de remise à niveau spécifiques. Contenu pédagogique : Connaissance de soi Coaching individuel Découverte du monde de l'entreprise Connaissance des métiers Acquisition des bases du savoir être en entreprise Recherche d'un contrat d'apprentissage et sécurisation du parcours Culture numérique Techniques de recherche d'emploi Consolidation des compétences de base.

Pré-requis

Public demandeurs d'emploi (jeunes de 16 à 29 ans) : - obligatoirement inscrits auprès de la mission locale ou de France Travail avant l'entrée sur le dispositif prépa apprentissage - ni en emploi, ni en formation et ayant au plus atteint le niveau 3 (CAP,BEP) ou le niveau 4 (BAC) non validé, jeunes scolarisés.

Modalités et délais d'accès à la formation

Sur prescriptions uniquement. Après information collective et/ou entretiens individuels. Démarrage au 30/09/24 sous conditions d'effectif suffisant.

Public concerné

Demandeurs d'emploi, Public spécifique

Accessible aux personnes handicapées

Durée

- Nombre d'heures en centre : 291h
- Nombre d'heures en entreprise : 98h
- Nombre d'heures au total : 389h

Méthodes pédagogiques

Le dispositif repose sur une méthode d'appropriation des contenus basés sur un simulateur d'entreprise (start up) et des périodes d'immersion en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Évaluation de la période en entreprise

Validation

Le dispositif prépa-apprentissage permet d'offrir aux jeunes peu ou pas qualifiés un accompagnement afin de leur garantir une meilleure insertion dans le milieu professionnel en vue d'une formation en alternance.

Modalité de financement

- Financement Région
- Financement France Travail

Tarif

Prix maximum : 15€/heure. Formation financée par la Caisse des Dépots et Consignations.
Tarif donné à titre indicatif, modulable en fonction du projet et du statut du candidat. Pour une réponse sur mesure : nous contacter.

Résultat(s)

SAS CONSTRUIT Taux de satisfaction parcours : 100% et taux insertion : 50% (2024).

Débouchés et poursuites d'études

- Accès à un contrat en alternance ou une formation qualifiante
- Accompagnement Mission Locale pour les moins de 26 ans (Contrat d'engagement Jeunes)
- Emploi direct

Information(s) diverse(s)

Chacun des parcours prévoit : Une phase d'accueil et de positionnement. Une phase d'intégration/team bulding (jeux de rôles/activités collectives). Une période en entreprise de 2 semaines en cours de parcours et une période modulable en fin de parcours.

Formation réalisée par
GRETA Auvergne

Site de formation
Lycée Ambroise Brugière
44 rue des Planchettes
63000 - Clermont-Ferrand

Contact
Céline CLEMENÇOT
04 44 44 95 95
greta-auvergne@ac-clermont.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

RÉSEAU greta AUVERGNE