



## Objectifs

Construire ou mûrir son projet professionnel Acquérir les savoirs nécessaires à l'intégration en entreprise Connaître les fonctionnements de l'alternance Faciliter la recherche d'un contrat d'apprentissage et sécuriser son parcours

## Contenus

3 parcours : SAS'SPEED : 9 semaines Parcours court qui s'adresse aux publics nécessitant une mobilisation sur le projet avec recherche d'entreprises d'accueil et consolidation de certains pré requis. SAS' CONSTRUIT : 13 semaines Programme destiné à des publics nécessitant un accompagnement dans la construction de leur projet professionnel et professionnel et une consolidation personnelle de leur savoir par rapport aux prérequis d'accès à l'entreprise. SAS' APPREND : 17 semaines Programme destiné à des publics qui ne maîtrisent pas les savoirs de base et exprimant des besoins de remise à niveau spécifiques. Contenu pédagogique : Connaissance de soi Coaching individuel Découverte du monde de l'entreprise Connaissance des métiers Acquisition des bases du savoir être en entreprise Recherche d'un contrat d'apprentissage et sécurisation du parcours Culture numérique Techniques de recherche d'emploi Consolidation des compétences de base

## Pré-requis

Public demandeurs d'emploi (jeunes de 16 à 29 ans) : - obligatoirement inscrits auprès de la mission locale ou de Pôle Emploi avant l'entrée sur le dispositif prépa apprentissage - ni en emploi, ni en formation et ayant au plus atteint le niveau 3 (CAP,BEP) ou le niveau 4 (BAC) non validé

## Modalités et délais d'accès à la formation

Sur prescriptions uniquement Après information collective et/ou entretiens individuels

## Public concerné

Demandeurs d'emploi, Public spécifique

## Accessible aux personnes handicapées

## Durée

- Nombre d'heures en centre : 291h
- Nombre d'heures en entreprise : 98h
- Nombre d'heures au total : 389h

## Dates

Aucune session enregistrée à ce jour.

## Méthodes pédagogiques

Le dispositif repose sur une méthode d'appropriation des contenus basés sur un simulateur d'entreprise (start up) et des périodes d'immersion en entreprise.

## Modalités d'évaluation

- Évaluation de la période en entreprise

## Validation

Le dispositif prépa-apprentissage permet d'offrir aux jeunes peu ou pas qualifiés un accompagnement afin de leur garantir une meilleure insertion dans le milieu professionnel en vue d'une formation en alternance.

## Tarif

Financement Caisse des Dépôts et Consignations et Ministère du Travail Complément sur le tarif : personnalisable en fonction du statut du candidat

## Résultat(s)

Taux de satisfaction : 72,2% (2022) Taux de satisfaction parcours SAS CONSTRUIT : 92.5% (2023) Taux de satisfaction parcours SAS APPREND : 87% (2022) Taux insertion SAS CONSTRUIT : 10%(2023)

## Débouchés et poursuites d'études

- Accès à un contrat en alternance ou une formation qualifiante
- Accompagnement Mission Locale pour les moins de 26 ans (Contrat d'engagement Jeunes)
- Emploi direct

## Information(s) diverse(s)

Chacun des parcours prévoit : Une phase d'accueil et de positionnement Une phase d'intégration/team building (jeux de rôles/activités collectives) Une période en entreprise de 2 semaines en cours de parcours et une période modulable en fin de parcours.