



Objectifs

Construire ou mûrir son projet professionnel Acquérir les savoirs nécessaires à l'intégration en entreprise Connaître les fonctionnements de l'alternance Faciliter la recherche d'un contrat d'apprentissage et sécuriser son parcours

Contenus

3 parcours : SAS'SPEED : 9 semaines Parcours court qui s'adresse aux publics nécessitant une mobilisation sur le projet avec recherche d'entreprises d'accueil et consolidation de certains pré requis. SAS' CONSTRUIT : 13 semaines Programme destiné à des publics nécessitant un accompagnement dans la construction de leur projet professionnel et professionnel et une consolidation personnelle de leur savoir par rapport aux prérequis d'accès à l'entreprise. SAS' APPREND : 17 semaines Programme destiné à des publics qui ne maîtrisent pas les savoirs de base et exprimant des besoins de remise à niveau spécifiques. Contenu pédagogique : Connaissance de soi Coaching individuel Découverte du monde de l'entreprise Connaissance des métiers Acquisition des bases du savoir être en entreprise Recherche d'un contrat d'apprentissage et sécurisation du parcours Culture numérique Techniques de recherche d'emploi Consolidation des compétences de base

Pré-requis

Public demandeurs d'emploi (jeunes de 16 à 25 ans) : - obligatoirement inscrits auprès de la mission locale ou de Pôle Emploi avant l'entrée sur le dispositif pré-apprentissage - ni en emploi, ni en formation et ayant au plus atteint le niveau 3 (CAP,BEP) ou le niveau 4 (BAC) non valide

Modalités et délais d'accès à la formation

Sur prescriptions uniquement Après information collective et/ou entretiens individuels

Public concerné

Demandeurs d'emploi

Accessible aux personnes handicapées

Durée

- Nombre d'heures en centre : 30h
- Nombre d'heures en entreprise : 35h
- Nombre d'heures au total : 291h

Dates

Du 07/06/2021 au 29/07/2021 à Clermont-Ferrand pour le parcours SAS'Speed

Du 20/09/2021 au 28/01/2022 à Clermont-Ferrand pour le parcours SAS'Apprend

Méthodes pédagogiques

Le dispositif repose sur une méthode d'appropriation des contenus basés sur un simulateur d'entreprise (start up) et des périodes d'immersion en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Évaluation de la période en entreprise

Validation

Le dispositif pré-apprentissage permet d'offrir aux jeunes peu ou pas qualifiés un accompagnement afin de leur garantir une meilleure insertion dans le milieu professionnel par le biais de l'apprentissage.

Modalité de financement

- Financement Pôle Emploi

Résultat(s)

Taux de satisfaction apprenants parcours SAS Construit : 98,57% Taux de satisfaction apprenants parcours SAS Speed : 89,28%

Information(s) diverse(s)

Chacun des parcours prévoit : Une phase d'accueil et de positionnement Une phase d'intégration/team building (jeux de rôles/activités collectives) Une période en entreprise de 2 semaines en cours de parcours et une période modulable en fin de parcours.